

**CÓDIGO DE
ÉTICA E
CONDUTA
2026**

Braslatex



SUMÁRIO

1	Considerações	3
2	Missão, Visão e Valores	3
3	Políticas.....	4
3.1	Política da Qualidade e Ambiental	4
3.2	Política de RH	5
3.3	Política de Compras.....	6
	Princípios Éticos	7
4	Cumprimento dos requisitos internos e externos.....	7
5	Uso de recursos e marca	7
6	Liberdade de Expressão	8
7	Preconceito, discriminação, assédio, trabalho forçado ou infantil	8
8	Anticorrupção e suborno, conflito de interesses, fraude, lavagem de dinheiro, proteção de dados e privacidade do cliente	9
9	Comunidade	9
10	Meio Ambiente.....	10
11	Solidez.....	11
	Regras de Conduta Ética	11
12	Compromisso da Braslátex.....	11
13	Compromisso dos colaboradores.....	11
14	Saúde e segurança do trabalho.....	13
15	Compromisso com o cliente.....	15
16	Compromisso com o fornecedor	15
17	Ouvidoria	16

1 • CONSIDERAÇÕES

O Código de Ética da **BRASLÁTEX** contempla os elementos essenciais que devem estar presentes nas relações da organização com suas partes interessadas: Direção, Clientes, Colaboradores, Fornecedores, Órgãos Governamentais e Comunidade.

A ação dos Diretores, Colaboradores e de todos os que exerçam atividades em nome da **BRASLÁTEX** deverão ser norteadas pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e pelo presente Código de Ética e Conduta.

Este documento se aplica a todos os níveis da organização, independentemente do nível hierárquico, a qualquer tempo.

O Código de Ética e Conduta tem como objetivo orientar todos os processos de relacionamento e nortear as atitudes e comportamentos de Diretores, Gestores e Colaboradores, aqui denominados.

2 • MISSÃO, VISÃO E VALORES



Missão

Proporcionar aos nossos colaboradores, parceiros, clientes e acionistas um ambiente de criação de valor duradouro, por meio de um negócio de melhor performance e menor custo produtivo.

Visão

Tornar-se uma empresa consolidada no mercado de beneficiamento de borracha, de maneira responsável e sustentável, sendo reconhecida por clientes e colaboradores, através de nossos serviços.

Valores

A **BRASLATEX** é responsável por todas suas ações perante o mercado através de princípios como: Entrega - Superação de Resultados, Excelência no atendimento ao cliente e fornecedor e Obsessão pela Eficiência. Atitude - Liderança, Comprometimento em Conduta – Ética e Sustentabilidade.

3 • POLÍTICAS



3.1 • Política da Qualidade e Ambiental

“Melhorar continuamente nossa **Gestão da Qualidade** e **Ambiental**, buscando beneficiar borracha de qualidade para a satisfação dos nossos clientes e **desenvolvimento sustentável**, atendendo os requisitos internos e legais.”

3.2 • Política de RH

A **BRASLÁTEX** visa contribuir na construção de uma sociedade melhor e com atendimento aos direitos humanos.

Investe em **Gestão de Carreira** priorizando as novas vagas para os colaboradores internos.

Trabalha no **treinamento contínuo** dos seus colaboradores, além de sempre conduzir contratações de maneira lícita, transparente e sem qualquer tipo de favorecimento.

A empresa prega que todas as normas de segurança devem ser sempre respeitadas, para manutenção de um ambiente seguro e para garantir a segurança do indivíduo.

Não é admitido que a legislação trabalhista seja descumprida, principalmente em relação a utilização de mão de obra infantil ou escrava:

- Cumprimento da CLT (Consolidação das Leis de Trabalho);
- Jornadas de Trabalho e Remunerações da Produção, Laboratório e Administração em cumprimento à CLT e Acordo Coletivo;
- Os colaboradores têm total **liberdade de Associação Sindical**.

A **BRASLÁTEX** promove **tratamento igual de pessoas**, não permite discriminação no desenvolvimento profissional e no processo de promoção.

Todas as formas de discriminação, abuso físico, psicológico e verbal no ambiente de trabalho **são expressamente repudiadas** (sexo, raça, cor, opção sexual, língua, religião, opinião política ou origem social).



3.3 • Política de Compras

Toda compra, licitação e seleção de fornecedores deve ser realizada a partir dos princípios e valores da empresa, levando sempre em consideração os interesses da **BRASLÁTEX**, de forma transparente e clara.

Os compradores devem sempre conferir a origem dos produtos e fornecedores para evitar a compra de produtos ilícitos ou de origem duvidosa. As compras deverão ser sustentáveis, integrando as questões trabalhistas, direitos humanos e gestão da cadeia de suprimentos.

Os fornecedores de borracha (matéria-prima principal) passam por Auditoria de Sustentabilidade.

O Código de Ética e Conduta é entregue para fornecedores em cada propriedade.

PRINCÍPIOS ÉTICOS

4 • CUMPRIMENTO DOS INTERNOS E EXTERNOS

A **BRASLÁTEX** e todos os seus colaboradores comprometem-se em cumprir a legislação vigente, regulamentos e normas internas ou externas e ter atuação coerente com os princípios da empresa.

Como demonstração do seu compromisso, a **BRASLÁTEX** instrui todos seus colaboradores a serem **transparentes** e **precisos** nos processos de auditorias e fiscalizações, para garantir o cumprimento das legislações, requisitos de clientes e procedimentos internos.

O atendimento dos requisitos é cobrado também de fornecedores, prestadores de serviços e clientes.

5 • USO DE RECURSOS E MARCA

Os recursos originários da **BRASLÁTEX**, sendo eles materiais, humanos ou de inteligência, devem ser utilizados apenas para atingir os objetivos da empresa. Dessa forma, devem ser cuidados e preservados por todos. Não utilizar os recursos da empresa em benefício pessoal.

Todas as informações confidenciais da empresa ou de seus clientes devem ser mantidas em absoluto sigilo e devem ser apenas compartilhadas com colaboradores envolvidos com essas informações.

A **BRASLÁTEX** se compromete a não apoiar eventos que estimulem o uso de tabaco e drogas ilícitas, que gerem exposição de crianças e adolescentes, provoquem maus-tratos a animais, provoquem constrangimento e que possam estimular danos ambientais.

6 • LIBERDADE DE EXPRESSÃO



Os colaboradores, independentes de sua hierarquia, são livres para expressar suas ideias, fazer sugestões, críticas e propor soluções, desde que suas palavras ou atos não entrem em conflitos com as boas práticas estabelecidas nesse código e também para o bom andamento do trabalho, como respeito à estrutura hierárquica da empresa, visando a confiança e transparência nas relações.

Devem compartilhar e assumir responsabilidades. Tratar as pessoas com franqueza, respeito, justiça e igualdade. Promover um ambiente de participação e cooperação.

7 PRECONCEITO, DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO, TRABALHO FORÇADO OU INFANTIL

A **BRASLÁTEX** repudia qualquer tipo de preconceito, discriminação, assédio, trabalho forçado ou infantil. Situações como exposição ao ridículo, intimidação, hostilidade e constrangimento, discriminação de cor, raça, sexo, origem étnica, língua, idade, condição econômica, nacionalidade, naturalidade, condição física, mental ou psíquica, parentesco, religião, orientação sexual, ideologia sindical ou posicionamento político.

Respeitar as diferenças e promover a inclusão e valorização da diversidade. Otimizar os processos dentro de uma relação ética e humana.

Internamente, os colaboradores poderão comunicar o superior imediato ou a ouvidoria (contato@braslatex.com.br). E externamente, através do site da empresa.

Em caso de ocorrências, a **BRASLÁTEX** vai apurar e dar as punições cabíveis para o caso e será responsável pela remediação e apoiar às vítimas.

Há o controle pelo Indicador de Denúncias.

8 • ANTICORRUPÇÃO E SUBORNO, INTERESSES, FRAUDE, LAVAGEM DE PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE DO CLIENTE

Os colaboradores, fornecedores e prestadores de serviços da **BRASLÁTEX** devem recusar presentes e favores que ultrapassem R\$150,00 (cento e cinquenta reais). Também devem recusar presentes ou favores de qualquer valor em caso de tentativa de suborno, fraude, lavagem de dinheiro ou para obter informação confidencial dos dados e privacidade da empresa ou clientes (Termo de Confidencialidade dos colaboradores que tem acesso aos dados dos clientes) ou dados sigilosos.

Os colaboradores tem o compromisso com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.

Não é permitido confronto ou escolha entre os deveres e demandas de sua posição na **BRASLÁTEX** com seus interesses pessoais.

O colaborador, fornecedor ou prestador de serviços deve apresentar para a Gerência Administrativa para uma avaliação de qualquer ocorrência.

9 • COMUNIDADE



A **BRASLÁTEX** preza pela saúde, segurança e bem-estar das comunidades locais, bem como gerencia os impactos de suas operações nessas comunidades.

Por trabalhar com um produto natural, busca demonstrar sua responsabilidade frente as gerações atuais e futuras, buscando sempre conduzir seus negócios com responsabilidade social, para um desenvolvimento sustentável da empresa e da comunidade que está inserida.

Preza pelo desenvolvimento social da comunidade em que atua, por meio de iniciativas como capacitação e integração destes junto a **BRASLÁTEX**.

Manter relações sustentadas pela ética, respeito e confiança, de forma justa e equilibrada, que possam gerar benefícios mútuos e venha

contribuir com a sustentabilidade social e econômica.

Não promover ou apoiar ações de caráter preconceituoso, que gerem constrangimento ou que possam ser prejudiciais ao bem-estar coletivo.

10 • MEIO AMBIENTE



A **BRASLÁTEX** se compromete com:

10.1 Conservação de Recursos Hídricos:

a. A **BRASLÁTEX** adota tecnologias e práticas que visem a redução do consumo de água na usina, através de sistemas de recirculação, reutilização e tratamento de água.

b. Implementa medidas para prevenir a contaminação das fontes de água localizadas nas proximidades da usina.

c. Monitorar regularmente a qualidade da água utilizada no processo de beneficiamento e tomar medidas corretivas, se necessário.

10.2 Eficiência Energética:

a. A **BRASLÁTEX** promove a adoção de tecnologias e práticas que visem a eficiência energética nas operações da usina, como o uso de equipamentos com baixo consumo de energia e a implementação de sistemas de gestão de energia.

b. Explora fontes de energia renovável, através da compra no mercado livre desde 2024, reduzindo a dependência de fontes não renováveis.

10.2.1 Redução de emissões de gases de efeito estufa:

A **BRASLÁTEX** busca a redução das emissões de gases de efeito estufa relacionadas às suas operações. Isso é alcançado por meio da implementação de medidas de eficiência energética, como a utilização de fontes renováveis de energia e a otimização dos processos de produção para minimizar o consumo de energia.



10.2.2 Proteção da qualidade do ar:

A **BRASLÁTEX** deve implementar medidas para reduzir a emissão de poluentes atmosféricos durante as operações, com o uso de tecnologias de controle de emissões, como filtros e sistemas de lavagem de gases, além da adoção de boas práticas de manutenção e operação dos equipamentos.

11 • SOLIDEZ

- Promover a sustentabilidade dos sistemas socioambientais
- Prever e gerenciar os riscos associados às atividades da empresa
- Tomar decisões com base em fatos e informações objetivas
- Planejar e agir sempre orientado por perspectivas de longo prazo
- Manter-se aberto às novas ideias e mudanças
- Proteger os recursos da empresa contra perda, dano, mau uso ou furto

REGRAS DE CONDUTA ÉTICA

12 • COMPROMISSO DA BRASLÁTEX

Promover remuneração justa e benefícios alinhados ao mercado, pagar pontualmente e recolher todos os encargos sociais além de disponibilizar recursos humanos, materiais e tecnológicos adequados para a execução das atividades.

Promover o bem-estar, a saúde, a segurança, a integração das pessoas e o espírito de equipe.

Reconhecer e valorizar as pessoas, favorecendo o crescimento profissional e o desenvolvimento pessoal dos colaboradores.

No desligamento do colaborador, tratar sempre com respeito e agradecer pela dedicação.

13 • COMPROMISSO DOS COLABORADORES



Seguir rigorosamente as práticas, políticas e procedimentos estabelecidos pela **BRASLÁTEX**, para garantir a eficiência das atividades desempenhadas.

Cumprir seus deveres e atribuições com responsabilidade e segurança para desempenhá-los da melhor forma possível.

Aacionar o Líder, o Gerente de Produção ou Gerente Administrativo, em caso de atos e ações ou condições inseguras, que possam provocar acidente de trabalho, danos materiais ou ambientais.

Respeitar qualquer colega, cumprir e observar as sinalizações de segurança.

Fumar somente em locais permitidos nas dependências da empresa: área externa da **BRASLÁTEX**.

Evitar o desperdício de água e energia elétrica e comunicar aos responsáveis quando encontrar situações como essas.

Comunicar previamente ao seu superior imediato quando houver necessidade de se ausentar do trabalho por qualquer motivo.

Usar devidamente os recursos disponibilizados pela empresa, mantendo sua conservação e bom estado de uso.

Não retirar, sem prévia autorização do responsável, qualquer documento ou equipamento da **BRASLÁTEX**.

Ter uma conduta honesta e justa e agir com integridade de caráter, eliminando as vantagens pessoais em função do cargo que ocupa.

Prezar pelo comprometimento e pelo espírito de equipe, com foco em um adequado clima organizacional.

Informar o Líder ou o Canal de Comunicação *contato no site www.braslatex.com.br* ou no Tablet disponível no Refeitório, sobre qualquer reclamação ou sugestões de melhorias para a **BRASLÁTEX**.

Tratar as pessoas com respeito: não discriminar, não destratar, não ameaçar, não oprimir, não constranger, não caluniar, não desqualificar e não assediar quem quer que seja.

Zelar sempre pela imagem e nome da **BRASLÁTEX**.

NOTA: Em caso de não cumprimento dos compromissos, o colaborador receberá uma advertência do responsável pelo Recursos Humanos (RH) da empresa, sendo:

A 1ª advertência: verbal.

A 2ª advertência: por escrito.

A 3ª advertência: por escrito com suspensão de 3 dias.

Acima de 3 advertências: demissão.

OBSERVAÇÃO: O colaborador tem o direito de apelação, no qual será reavaliado no mesmo dia pelo RH, superior imediato e Gerente Administrativo.

14 • SAÚDE E DO TRABALHO



A **BRASLÁTEX** se preocupa com a saúde e segurança e com a integridade física do trabalhador, garante a todos funcionários condições adequadas de trabalho e os mais elevados princípios de higiene e segurança, realizando e avaliando continuamente ações preventivas e corretivas, seguindo os principais programas de controle de riscos das NRs Normas Regulamentadoras e Leis Aplicáveis.

SÃO DEVERES DOS COLABORADORES:

1. Todo e qualquer acidente deve ser imediatamente comunicado ao Superior imediato, ao Setor de Segurança do Trabalho ou ao Setor de Recursos Humanos.
2. Usar os Equipamentos de Proteção Individual (EPI), bem como os uniformes, quando recebidos, de forma a evitar acidentes;
3. Participar prontamente dos simulados de emergências e exercícios de abandono de prédios, organizados pela Brigada de Emergência ou Setor de Segurança do Trabalho;

3. Informar ao superior imediato ou o Setor de Segurança do Trabalho qualquer situação que possa colocar em risco a segurança das pessoas e prejudicar o bom andamento das atividades;
4. Zelar pela sua própria segurança e a de seus colegas;
5. Participar dos treinamentos obrigatórios referentes à segurança no trabalho, conforme convocação;
6. Disponibilizar-se quando for convocado pelo Setor de Segurança do Trabalho para realizar os exames periódicos e de mudança de risco ocupacional.

15 • COMPROMISSO COM O CLIENTE

A qualidade, que é um dos valores da **BRASLÁTEX**, deve estar sempre refletida nos produtos e serviços oferecidos por nossa empresa. Prezar pela legalidade, confiança, profissionalismo, ética e impessoalidade em todos os atos e ações praticadas junto aos clientes.

A **BRASLÁTEX** está sempre aberta a Auditorias de Sustentabilidade de seus clientes, a fim de evidenciar suas práticas éticas e legais.

16 • COMPROMISSO COM O FORNECEDOR

A **BRASLÁTEX** mantém um relacionamento pautado na ética, legalidade, confiança e profissionalismo, verificando se seus fornecedores se preocupam em cumprir os requisitos da Sustentabilidade, através de Auditorias da Sustentabilidade ou envio da documentação em atendimento aos requisitos legais e aceite na Declaração para Sustentabilidade.

Para seus sangradores contratados em regime de CLT, o fornecedor deverá disponibilizar EPIs, salários / adiantamentos / horas extras com 60%

e 100% e horas de trabalho/ descanso conforme legislação trabalhista.

A **BRASLÁTEX** não aprova os serviços de menores de idade, trabalho forçado, preconceito, discriminação, assédio, suborno, fraude, lavagem de dinheiro, quebra da proteção de dados.

17 • OUVIDORIA



A **BRASLÁTEX** disponibiliza um e-mail como canal de acesso para cumprimento efetivo desse Código de Ética e Conduta.

Esse canal tem como função atender as demandas internas e externas referentes a temas tratados neste código. As demandas serão analisadas pela Gerência Administrativo. Fica vedada denúncias vingativas e conspiratórias, cabendo ações corretivas para aqueles que tentarem prejudicar o bem estar coletivo.

contato@braslatex.com.br*

*O anonimato é garantido

Bálsamo/SP, Junho de 2026.

REV	DATA	ALTERAÇÃO	RESPONSÁVEL
00	2017	Inicial	Supervisor Compras
01	2018	Layout Word	Assessora da Qualidade
02	2021	Inclusão das Políticas Qualidade, RH, Compras	Assessora da Qualidade
03	2022	Inclusão da Política Ambiental	Assessora da Qualidade
04	2023	Inclusão das NRs da Segurança do Trabalho	Assessora da Qualidade
05	2024	Alteração do Layout para divulgação no Site.	Assessora da Qualidade
06	2026	Unificação da Política da Qualidade e Ambiental, Atualização do valor dos presentes aprovados de R\$ 100,00 para R\$ 150,00. Exclusão do detalhamento das NRs da Segurança do Trabalho.	Técnico da Qualidade

Braslatex

0800-930-0020

www.braslatex.com.br

contato@braslatex.com.br

Estrada Municipal de Bálsamo a Mirassolândia - Km 04 - CEP 15143-899

