

**CÓDIGO DE
ÉTICA E
CONDUTA
2024**

Braslatex



SUMÁRIO

1 · Considerações	3
2 · Missão, Visão e Valores	3
3 · Políticas	4
3.1 · Política da Qualidade	4
3.2 · Política Ambiental	4
3.3 · Partes Interessadas	5
3.4 · Política de RH	5
3.5 · Política de Compras	6
Princípios Éticos	7
4 · Cumprimento dos requisitos internos e externos	7
5 · Uso de recursos e marca	7
6 · Liberdade de Expressão	8
7 · Preconceito, discriminação, assédio, trabalho forçado ou infantil	8
8 · Anticorrupção e suborno, conflito de interesses, fraude, lavagem de dinheiro, proteção de dados e privacidade do cliente	9
9 · Comunidade	9
10 · Meio Ambiente	10
11 · Solidez	11
Regras de Conduta Ética	11
12 · Compromisso da Braslátex	11
13 · Compromisso dos colaboradores	11
14 · Saúde e segurança do trabalho	13
15 · Compromisso com o cliente	15
16 · Compromisso com o fornecedor	15
17 · Ouvidoria	16

1 • CONSIDERAÇÕES

O Código de Ética da **BRASLÁTEX** contempla os elementos essenciais que devem estar presentes nas relações da organização com seus públicos – Direção, Clientes, Colaboradores, Fornecedores, Órgãos Governamentais e Comunidade.

A ação dos Diretores, Colaboradores e de todos os que exerçam atividades em nome da **BRASLÁTEX** deverão ser norteadas pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e pelo presente Código de Ética e Conduta.

Este documento se aplica a todos os níveis da organização, independentemente do nível hierárquico, a qualquer tempo.

O Código de Ética e Conduta tem como objetivo orientar todos os processos de relacionamento e nortear as atitudes e comportamentos de Diretores, Gestores e Colaboradores, aqui denominados.

2 • MISSÃO, VISÃO E VALORES



Missão

Proporcionar aos nossos colaboradores, parceiros, clientes e acionistas um ambiente de criação de valor duradouro, por meio de um negócio de melhor performance e menor custo produtivo.

Visão

Tornar-se uma empresa consolidada no mercado de beneficiamento de borracha, de maneira responsável e sustentável, sendo reconhecida por cliente e colaboradores, através de nossos serviços.

Valores

A **BRASLATEX** é responsável por todas suas ações perante o mercado através de princípios como: Entrega - Superação de resultados, Excelência no atendimento ao cliente e fornecedor e Obsessão pela Eficiência. Atitude - Liderança, Comprometimento em Conduta - Ética, Sustentabilidade.



3.1 • Política da Qualidade

“BENEFICIAR BORRACHA BUSCANDO SEMPRE A MELHOR QUALIDADE, AUMENTANDO A CADA MOMENTO A SATISFAÇÃO E O CRESCIMENTO DOS NOSSOS CLIENTES E COLABORADORES, ATRAVÉS DA MELHORIA CONTÍNUA, ATENDENDO REQUISITOS.”

3.2 • Política Ambiental

A **BRASLÁTEX** atende aos requisitos legais, exemplos: CETESB, AVCB, Alvará da Prefeitura, IBAMA, Outorga do Poço, entre outros. A Política Ambiental é o compromisso assumido que se relaciona com os objetivos e metas ambientais da **BRASLÁTEX**:

Preservar de forma racional e sustentável os recursos naturais (água, ar e solo).

Prevenir os riscos ambientais decorrentes das atividades, visando a minimização dos seus efeitos e redução dos seus impactos.

Prevenir os riscos ambientais decorrentes das atividades, visando a minimização dos seus efeitos e redução dos seus impactos.

Atender a Lei Antidesmatamento da União Européia - EU Deforestation Regulation (EUDR).

3.3 • Partes Interessadas

Partes Interessadas	Precedência (Interna ou Externa)	Necessidades	Expectativa	Controle	Responsável
Direção	I	Podem considerar as práticas de sustentabilidade ambiental da empresa ao tomar decisões de investimento	Contribuir com a sustentabilidade do planeta.	Implantação da NBR ISO 14001	Gerencia Geral
Colaboradores	I	Podem estar preocupados com a saúde e segurança no trabalho, bem como com o compromisso da empresa em reduzir seu impacto ambiental	Saúde ocupacional e Direitos Humanos	Investimento em Ergonomia e atendimento aos Direitos Humanos e Trabalhistas.	Recursos Humanos
Clientes	E	Os clientes que compram a borracha natural GEB podem estar interessados nas práticas ambientalmente sustentáveis da empresa.	Fabricação de pneus sustentáveis.	Investir em Certificação e parcerias em projetos sustentáveis com o cliente.	Comercial
Fornecedores	E	Fornecedores de coágulos também podem estar atentos às questões ambientais.	Melhoria na negociação entre BRASLÁTEX e Fornecedor	Comprometer o fornecedor nos Projetos Sustentáveis com o Cliente.	Compras Borracha
Comunidade	E	As comunidades próximas à empresa podem estar preocupadas com os impactos ambientais das operações	Gestão adequada de resíduos, prevenção da poluição e controle de ruídos	Investimento em praticas ambientais: Coleta Seletiva, Luzes de Led.	Todos
Órgãos Governamentais	E	Tem interesse em garantir que a empresa esteja em conformidade com as leis e regulamentações ambientais	Atendimentos às legislações ambientais.	Controle de vencimento dos Requisitos Legais.	Contabilidade

SOCIAL	AMBIENTAL	GOVERNANÇA (Econômica)	PRODUTIVA (Braslátex)
1. DIREÇÃO: doações	1. Investimento na Agroindustria	1. Empregabilidade	1. Sustentabilidade do Negócio (sucessão)
2. CLIENTES: Comprometimento Social	2. Comprometimento Ambiental	2. Certificações ISO14001, ECOVADIS, GPSNR	2. Auditorias de Sustentabilidade
3. COLABORADORES: Participam de ações no município (Igreja, ciclismo...)	3. Conscientização Ambiental (Código de Ética e Conduta)	3. Trabalho remunerado	3. Cumprimento dos Direitos Humanos
4. FORNECEDORES: Moradia e saneamento básico	4. Conservação do solo, da água e ar.	4. Contratos de parcerias (com famílias)	4. Manual do fornecedor e Declaração de comprometimento
5. COMUNIDADE: Conscientização social	5. Conscientização ambiental	5. redução de resíduos domésticos	5. Conscientização da comunidade
6. ORGÃOS GOVERNAMENTAIS: Atendimento as legislações sociais	6. Atendimento as legislações ambientais	6. Isentar de multas sociais e ambientais	6. Cumprimento das legislações

3.4 • Política de RH

A **BRASLÁTEX** visa contribuir na construção de uma sociedade melhor e com atendimento aos direitos humanos.

Investe em Gestão de Carreira priorizando as novas vagas para os colaboradores internos.

Trabalha no treinamento contínuo dos seus colaboradores, além de sempre conduzir contratações de maneira lícita, transparente e sem qualquer tipo de favorecimento.

A empresa prega que todas as normas de segurança devem ser sempre

respeitadas, para manutenção de um ambiente seguro e para garantir a segurança do indivíduo.

Não é admitido que a legislação trabalhista seja descumprida, principalmente em relação a utilização de mão de obra infantil ou escrava:

- Cumprimento da CLT (Consolidação das Leis de Trabalho);
- Jornadas de Trabalho e Remunerações da Produção, Laboratório e Administração em cumprimento à CLT e Acordo Coletivo;
- Os colaboradores têm total liberdade de Associação Sindical.

A **BRASLÁTEX** promove tratamento igual de pessoas, não permite discriminação no desenvolvimento profissional e no processo de promoção.

O colaborador tem liberdade de associação sindical.

Todas as formas de discriminação, abuso físico, psicológico e verbal no ambiente de trabalho são expressamente repudiadas (sexo, raça, cor, opção sexual, língua, religião, opinião política ou origem social).

3.5 • Política de Compras

Toda compra, licitação e seleção de fornecedores deve ser realizada a partir dos princípios e valores da empresa, levando sempre em consideração os interesses da BRASLÁTEX, de forma transparente e clara.

Os compradores devem sempre conferir a origem dos produtos e fornecedores para evitar a compra de produtos ilícitos ou de origem duvidosa. As compras deverão ser sustentáveis, integrando as questões trabalhistas, direitos humanos e gestão da cadeia de suprimentos.

Os fornecedores de borracha (matéria-prima principal) passam por Auditoria de Sustentabilidade.

O Código de Ética e Conduta é entregue para fornecedores em cada propriedade.

PRINCÍPIOS ÉTICOS

4 • CUMPRIMENTO DOS REQUISITOS INTERNOS E EXTERNOS

A **BRASLÁTEX** e todos os seus colaboradores comprometem-se em cumprir a legislação vigente, regulamentos e normas internas ou externas e ter atuação coerente com os princípios da empresa.

Como demonstração do seu compromisso, a **BRASLÁTEX** instrui todos seus colaboradores a serem **transparentes e precisos** nos processos de auditorias e fiscalizações, para garantir o cumprimento das legislações, requisitos de clientes e procedimentos internos.

O atendimento dos requisitos é cobrado também de fornecedores, prestadores de serviços e clientes.

5 • USO DE RECURSOS E MARCA

Os recursos originários da **BRASLÁTEX**, sendo eles materiais, humanos ou de inteligência, devem ser utilizados apenas para atingir os objetivos da empresa. Dessa forma, devem ser cuidados e preservados por todos. Não utilizar os recursos da empresa em benefício pessoal.

Todas as informações confidenciais da empresa ou de seus clientes devem ser mantidas em absoluto sigilo e devem ser apenas compartilhadas com colaboradores envolvidos com essas informações.

A **BRASLÁTEX** se compromete a não apoiar eventos que estimulem o uso de tabaco e drogas ilícitas, que gerem exposição de crianças e adolescentes, provoquem maus-tratos a animais, provoquem constrangimento e que possam estimular danos ambientais.

6 • LIBERDADE DE EXPRESSÃO



Os colaboradores, independentes de sua hierarquia, são livres para expressar suas ideias, fazer sugestões, críticas e propor soluções, desde que suas palavras ou atos não entrem em conflitos com as boas práticas estabelecidas nesse código e também para o bom andamento do trabalho, como respeito à estrutura hierárquica da empresa, visando a confiança e transparência nas relações.

Devem compartilhar e assumir responsabilidades. Tratar as pessoas com franqueza, respeito, justiça e igualdade. Promover um ambiente de participação e cooperação.

7 • PRECONCEITO, DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO, TRABALHO FORÇADO OU INFANTIL

A **BRASLÁTEX** repudia qualquer tipo de preconceito, discriminação, assédio, trabalho forçado ou infantil. Situações como exposição ao ridículo, intimidação, hostilidade e constrangimento, discriminação de cor, raça, sexo, origem étnica, língua, idade, condição econômica, nacionalidade, naturalidade, condição física, mental ou psíquica, parentesco, religião, orientação sexual, ideologia sindical ou posicionamento político.

Respeitar as diferenças e promover a inclusão e valorização da diversidade. Otimizar os processos dentro de uma relação ética e humana.

Internamente, os colaboradores poderão comunicar o superior imediato ou a ouvidoria (contato@braslatex.com.br). E externamente, através do site da empresa.

Em caso de ocorrências, a **BRASLÁTEX** vai apurar e dar as punições cabíveis para o caso e será responsável pela remediação e apoiar às vítimas.

Há o controle pelo Indicador de Denúncias.

8 • ANTICORRUPÇÃO E SUBORNO, CONFLITO DE INTERESSES, FRAUDE, LAVAGEM DE DINHEIRO, PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE DO CLIENTE

Os colaboradores, fornecedores e prestadores de serviços da **BRASLÁTEX** devem recusar presentes e favores que ultrapassem R\$100,00 (cem reais). Também devem recusar presentes ou favores de qualquer valor em caso de tentativa de suborno, fraude, lavagem de dinheiro ou para obter informação confidencial dos dados e privacidade da empresa ou clientes (Termo de Confidencialidade dos colaboradores que tem acesso aos dados dos clientes) ou dados sigilosos.

Os colaboradores tem o compromisso com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.

Não é permitido confronto ou escolha entre os deveres e demandas de sua posição na **BRASLÁTEX** com seus interesses pessoais.

O colaborador, fornecedor ou prestador de serviços deve apresentar para a Gerência Geral para uma avaliação de qualquer ocorrência.

9 • COMUNIDADE



A **BRASLÁTEX** preza pela saúde, segurança e bem-estar das comunidades locais, bem como gerencia os impactos de suas operações nessas comunidades.

Por trabalhar com um produto natural, busca demonstrar sua responsabilidade frente as gerações atuais e futuras, buscando sempre conduzir seus negócios com responsabilidade social, para um desenvolvimento sustentável da empresa e da comunidade que está inserida.

*Preza pelo desenvolvimento social da comunidade em que atua, por meio de iniciativas como capacitação e integração destes junto à **BRASLÁTEX**.*

Manter relações sustentadas pela ética, respeito e confiança, de forma justa e equilibrada, que possam gerar benefícios mútuos e venham

contribuir com a sustentabilidade social e econômica.

Não promover ou apoiar ações de caráter preconceituoso, que gerem constrangimento ou que possam ser prejudiciais ao bem-estar coletivo.

10 • MEIO AMBIENTE



A **BRASLÁTEX** se compromete com:

10.1 Conservação de Recursos Hídricos:

a. A BRASLÁTEX adota tecnologias e práticas que visem a redução do consumo de água na usina, através de sistemas de recirculação, reutilização e tratamento de água.

b. Implementa medidas para prevenir a contaminação das fontes de água localizadas nas proximidades da usina.

c. Monitorar regularmente a qualidade da água utilizada no processo de beneficiamento e tomar medidas corretivas, se necessário.

10.2 Eficiência Energética:

a. A BRASLÁTEX promove a adoção de tecnologias e práticas que visem a eficiência energética nas operações da usina, como o uso de equipamentos com baixo consumo de energia e a implementação de sistemas de gestão de energia.

b. Explorará fontes de energia renovável, através da compra no mercado livre à partir de 2024, para reduzir a dependência de fontes não renováveis.

10.2.1 Redução de emissões de gases de efeito estufa:

A BRASLÁTEX buscar a redução das emissões de gases de efeito estufa relacionadas às suas operações. Isso é alcançado por meio da implementação de medidas de eficiência energética, como a utilização de fontes renováveis de energia e a otimização dos processos de produção para minimizar o consumo de energia.

10.2.2 Proteção da qualidade do ar:

A BRASLÁTEX deve implementar medidas para reduzir a emissão de poluentes atmosféricos durante as operações, com o uso de tecnologias de controle de emissões, como filtros e sistemas de lavagem de gases, além da

adoção de boas práticas de manutenção e operação dos equipamentos.

11 • SOLIDEZ

- Promover a sustentabilidade dos sistemas socioambientais
- Prever e gerenciar os riscos associados às atividades da empresa
- Tomar decisões com base em fatos e informações objetivas
- Planejar e agir sempre orientado por perspectivas de longo prazo
- Manter-se aberto às novas ideias e mudanças
- Proteger os recursos da empresa contra perda, dano, mau uso ou furto

REGRAS DE CONDUTA ÉTICA

12 • COMPROMISSO DA BRASLÁTEX

Promover remuneração justa e benefícios alinhados ao mercado, pagar pontualmente e recolher todos os encargos sociais além de disponibilizar recursos humanos, materiais e tecnológicos adequados para a execução das atividades.

Promover o bem-estar, a saúde, a segurança, a integração das pessoas e o espírito de equipe.

Reconhecer e valorizar as pessoas, favorecendo o crescimento profissional e o desenvolvimento pessoal dos colaboradores.

No desligamento do colaborador, tratar sempre com respeito e agradecer pela dedicação.

13 • COMPROMISSO DOS COLABORADORES



Seguir rigorosamente as práticas, políticas e procedimentos estabelecidos pela **BRASLÁTEX**, para garantir a Qualidade das atividades desempenhadas.

Cumprir seus deveres e atribuições com responsabilidade e segurança para desempenhá-los da melhor forma possível.

Aacionar o Líder, o Gerente de Produção ou Gerente Geral, em caso de atos e ações ou conduções inseguras, que possam provocar acidente de trabalho, danos materiais ou ambientais.

Respeitar qualquer colega, cumprir e observar as sinalizações de segurança.

Fumar somente em locais permitidos nas dependências da empresa: área externa da **BRASLÁTEX**.

Evitar o desperdício de água e energia elétrica e comunicar aos responsáveis quando encontrar situações como essas.

Comunicar previamente ao seu superior imediato quando houver necessidade de se ausentar do trabalho por qualquer motivo.

Usar devidamente os recursos disponibilizados pela empresa, mantendo sua conservação e bom estado de uso.

Não retirar, sem prévia autorização do responsável, qualquer documento ou equipamento da **BRASLÁTEX**.

Ter uma conduta honesta e justa e agir com integridade de caráter, eliminando as vantagens pessoais em função do cargo que ocupa.

Prezar pelo comprometimento e pelo espírito de equipe, com foco em um adequado clima organizacional.

Informar o Líder ou o Canal de Comunicação contato@braslatex.com.br ou Caixa de Sugestões disponíveis na Produção e Administração, sobre qualquer reclamação ou sugestões de melhorias para a **BRASLÁTEX**.

Tratar as pessoas com respeito: não discriminar, não destratar, não ameaçar, não oprimir, não constranger, não caluniar, não desqualificar e não assediar quem quer que seja.

Zelar sempre pela imagem e nome da **BRASLÁTEX**.

NOTA: Em caso de não cumprimento dos compromissos, o colaborador receberá uma advertência do responsável pelo Recursos Humanos (RH) da empresa, sendo:

A 1ª advertência: verbal.

A 2ª advertência: por escrito.

A 3ª advertência: por escrito com suspensão de 3 dias.

Acima de 3 advertências: demissão.

OBSERVAÇÃO: O colaborador tem o direito de apelação, no qual será reavaliado no mesmo dia pelo RH, superior imediato e Gerente Geral.

14 • SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



A **BRASLÁTEX** se preocupa com a saúde e segurança e com a integridade física do trabalhador, garante a todos funcionários condições adequadas de trabalho, baseadas nas normas legais vigentes e os mais elevados princípios de higiene e segurança, realizando e avaliando continuamente ações preventivas e corretivas, seguindo os principais programas de controle de riscos das NRs Normas Regulamentadoras e Leis aplicáveis:

- **NR - 1** - DISPOSIÇÕES GERAIS E GERENCIAMENTO DE RISCOS OCUPACIONAIS
- **NR - 4** - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO
- **NR - 5** - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES
- **NR - 6** - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - EPI
- **NR - 7** - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL
- **NR - 9** - AVALIAÇÃO E CONTROLE DAS EXPOSIÇÕES OCUPACIONAIS A AGENTES FÍSICOS, QUÍMICOS E BIOLÓGICOS
- **NR - 10** - SEGURANÇA EM INSTALAÇÕES E SERVIÇOS EM ELETRICIDADE
- **NR - 11** - TRANSPORTE, MOVIMENTAÇÃO, ARMAZENAGEM E MANUSEIO DE MATERIAIS
- **NR - 12** - SEGURANÇA NO TRABALHO EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

- **NR - 13** - CALDEIRAS, VASOS DE PRESSÃO E TUBULAÇÕES E TANQUES METÁLICOS DE ARMAZENAMENTO
- **NR - 14** – FORNOS
- **NR - 15** - ATIVIDADES E OPERAÇÕES INSALUBRES
- **NR - 16** - ATIVIDADES E OPERAÇÕES PERIGOSAS
- **NR - 17** – ERGONOMIA
- **NR - 20** - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO COM INFLAMÁVEIS E COMBUSTÍVEIS
- **NR - 23** - PROTEÇÃO CONTRA INCÊNDIOS
- **NR - 24** - CONDIÇÕES SANITÁRIAS E DE CONFORTO NOS LOCAIS DE TRABALHO
- **NR - 25** - RESÍDUOS INDUSTRIAIS
- **NR - 26** - SINALIZAÇÃO DE SEGURANÇA
- **PPR** - Programa de Projeção Respiratória
- **PCA** - Programa de Conservação Auditiva
- **PAE** - Plano de Ação de Emergência
- **SIPAT** - Semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho (em Novembro)
- **LTCAT** - Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho
- **PGR** - Programa de Gerenciamento de Riscos (Ambiental/CETESB)
- **NBR 10151** - Medição e Avaliação de Níveis de Pressão Sonora em Áreas Habitadas

SÃO DEVERES DOS COLABORADORES:

1. Todo e qualquer acidente deve ser imediatamente comunicado ao Superior imediato, ao Setor de Segurança do Trabalho ou ao Setor de Recursos Humanos, conforme o documento “Procedimento em Casos de Acidente”;
2. Usar os Equipamentos de Proteção Individual (EPI), bem como os uniformes, quando recebidos, de forma a evitar acidentes;
3. Participar prontamente dos simulados de emergências e exercícios

de abandono de prédios, organizados pela Brigada de Emergência ou Setor de Segurança do Trabalho, observando os procedimentos estabelecidos;

4. Informar ao superior imediato ou o Setor de Segurança do Trabalho qualquer situação que possa colocar em risco a segurança das pessoas e prejudicar o bom andamento das atividades;
5. Zelar pela sua própria segurança e a de seus colegas;
6. Participar dos treinamentos obrigatórios referentes à segurança no trabalho, conforme convocação;
7. Comparecer na clínica de medicina do trabalho quando for convocado pelo Setor de Segurança do Trabalho para realizar os exames periódicos e de mudança de risco ocupacional.

15 • COMPROMISSO COM O CLIENTE

A qualidade, que é um dos valores da **BRASLÁTEX**, deve estar sempre refletida nos produtos e serviços oferecidos por nossa empresa. Prezar pela legalidade, confiança, profissionalismo, ética e impessoalidade em todos os atos e ações praticadas junto aos clientes.

A **BRASLÁTEX** está sempre aberta a Auditorias de Sustentabilidade de seus clientes, a fim de evidenciar suas práticas éticas e legais.

16 • COMPROMISSO COM O FORNECEDOR

A empresa mantém um relacionamento pautado na ética, legalidade, confiança e profissionalismo, verificando se seus fornecedores se preocupam em cumprir os requisitos da Sustentabilidade, através de Auditorias da Sustentabilidade ou envio da documentação em atendimento aos requisitos legais e aceite na Declaração para Sustentabilidade.

Para seus sangradores contratados em regime de CLT, o fornecedor deverá disponibilizar EPIs, salários / adiantamentos / horas extras com 60%

e 100% e horas de trabalho / descanso conforme legislação trabalhista.

A **BRASLÁTEX** não aprova os serviços de menores de idade, trabalho forçado, preconceito, discriminação, assédio, suborno, fraude, lavagem de dinheiro, quebra da proteção de dados.

17 • OUVIDORIA



A **BRASLÁTEX** disponibiliza um e-mail como canal de acesso para cumprimento efetivo desse Código de Ética e Conduta.

Esse canal tem como função atender as demandas internas e externas referentes a temas tratados neste código. As demandas serão analisadas pela Gerência Geral. Fica vedada denúncias vingativas e conspiratórias, cabendo ações corretivas para aqueles que tentarem prejudicar o bem estar coletivo.

contato@braslatex.com.br *

*O anonimato é garantido


Bálsamo/SP, Abril de 2024.

REV05





Braslatex



 **0800-930-0020**

 www.braslatex.com.br

 contato@braslatex.com.br

 Estrada Municipal de Bálsamo a Mirassolândia - Km 04 - Cep 15140-000

